

CO POWINIEN WIEDZIEĆ UCZEŃ, KTÓRY BĘDZIE MŁODOCIANYM PRACOWNIKIEM

Uczniowie Zasadniczej Szkoły Zawodowej – podpisują indywidualnie z zakładem pracy umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Nauka zawodu, która trwa 3 lata składa się z dwóch integralnych, równolegle realizowanych części:

- praktycznej - zorganizowanej w zakładzie pracy (w 1 klasie – 2 dni, w 2 klasie – 3 dni, w 3 klasie – 3 dni),
- teoretycznej - realizowanej w szkole zawodowej i na kursach doszkalających (po 4 tygodnie w wymiarze 34 godziny tygodniowo)

W związku z zawartą umową o pracę i faktem uczęszczania do zasadniczej szkoły zawodowej młody człowiek uzyskuje podwójny status prawny tj. ucznia i pracownika młodocianego.

Pracownicy młodociani otrzymują wynagrodzenie w zakładach, w których uczą się zawodu, a lata pracy-praktyki liczą się do emerytury.

Uczniowie (pracownicy młodociani) odbywający praktyczną naukę zawodu w zakładach pracy, które zrzeszone są w Cechu Rzemiosł Różnych mogą przystąpić do egzaminu czeladniczego po ukończeniu szkoły.

Uczniowie (pracownicy młodociani) odbywający praktyczną naukę zawodu w zakładach nie zrzeszonych w Cechu Rzemiosł Różnych mogą zdawać egzamin potwierdzający kwalifikacje w zawodzie w Ośrodkach Egzaminacyjnych wskazanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Poznaniu.

Pracownikiem młodocianym jest osoba, która ukończyła 16 lat, a nie osiągnęła jeszcze pełnoletności tj. nie przekroczyła 18 roku życia. Pracownicy młodociani stanowią grupę zatrudnionych, w stosunku do której przepisy prawa przewidują odmienną regulację czasu pracy, prawa do urlopów, zasad rozwiązywania umów o pracę, zasad wynagradzania oraz zasad świadczenia pracy.

Czas pracy pracownika młodocianego

Czas pracy młodocianego w wieku do 16 lat nie może przekraczać 6 godzin na dobę,

Czas pracy młodocianego w wieku powyżej 16 lat nie może przekraczać 8 godzin na dobę,

Do czasu zajęć młodocianego wlicza się czas nauki, w wymiarze wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych. Jeżeli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny, pracodawca zobowiązany jest wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 30 minut, wliczaną do czasu pracy,

młodocianego nie wolno zatrudniać w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej (pomiędzy godzinami 22.00 a 6.00)

Przerwa w pracy młodocianego obejmująca porę nocną powinna trwać nieprzerwanie nie mniej niż 14 godzin

Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę.

Obowiązki pracownika młodocianego wobec pracodawcy i zakładu pracy:

Młodociany pracownik zobowiązany jest:

- dążyć do jak najlepszych wyników w pracy i nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów BHP oraz p/pożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązki dokształcania,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpić do egzaminu czeladniczego lub potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zakończeniu nauki.

Urlopy wypoczynkowe:

Młodociany uzyskuje z upływem 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy prawo do urlopu w wymiarze 12 dni roboczych. Jeżeli młodociany uczęszcza do szkoły należy mu go udzielić w okresie ferii szkolnych,

Z upływem roku pracy młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni roboczych. Jednakże w roku kalendarzowym, w którym młodociany kończy 18 lat, przysługuje mu 20 dni roboczych urlopu,

Pracodawca jest obowiązany na wniosek młodocianego udzielić mu w czasie ferii szkolnych i wakacji urlopu bezpłatnego w wymiarze nie przekraczającym łącznie z urlopem wypoczynkowym 2 miesięcy. Okres urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy.

P O D S T A W A P R A W N A

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141, z późn. zm.)
- Ustawa z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle (t.j. Dz.U. Nr 112, poz. 979 z 2002r. ze zm.)
- rozp. Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. Nr 60, poz. 278 ze zm.)
- rozp.. Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 244, poz. 1626)
- rozp. Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum... (Dz.U. Nr 214, poz. 1808)
- rozp. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 października 2005r. w sprawie egzaminów na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz.U. Nr 215 z 2005r., poz. 1820)
- rozp. Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82, poz.537)